

# Bestyrelsesreferat 1/3 2012

## Referat af afdelingsbestyrelsesmødet torsdag den 1. marts 2012 kl. 8.30-16.00

### Tilstede:

Ulla Gram, Per Brobæk Madsen, Susanne Døssing, Benny Andersen, Jytte Flyvbjerg Kristiansen, Tina Groth, Lene Blume, Lotte Christensen, Ellen Christiansen, Lone Smedegaard, Vita Valbjørn Christiansen, Brian Dinesen, Berit Weitemeyer, Kim Barslund (ankom over middag), Karen Munk Andersen (ankom overmiddag),.

### Afbud:

### Referat med dagsorden:

#### 1. Velkomst ved Ulla Gram.

##### Bestyrelsens behandling:

Ulla bød velkommen.

#### 2. Valg af ordstyrer (Susanne og Brian) og referenter (*Lars*)

##### Bestyrelsens behandling:

Godkendt.

#### 3. Godkendelse af dagsorden

##### Bestyrelsens behandling:

Godkendt.

#### 4. Godkendelse af referater

- a. Bestyrelsesmødet den 21. december 2011 – bilag 1.

##### Bestyrelsens behandling:

Godkendt.

# Bestyrelsesreferat 1/3 2012

## 5. Drøftelse af afdelingskortlægning – fra kl. 8.30 til 12.00.

- a) Her vi den rigtige fordeling på opgaver?
- b) Her vi den rigtige fordeling af ressourcer som vi brug på afdelingsdemokrati?
- c) Her vi medlemsrettede aktivitet nok i afdelingen?

### Bestyrelsens behandling:

Kort runde i bestyrelsen med kommentarer vedrørende refleksioner og tanker i forlængelse af mødet om afdelingskortlægning.

Da tankerne og udsagnene skal inddrages i den videre debat om afdelings udvikling i de kommende år, er disse samlet i **bilag A** til dette referat

Efter en lang drøftelse med rigtig mange emner og ideer og udfordringer, besluttede afdelingsbestyrelsen følgende vedrørende den kommende proces:

- ◆ **Sektorerne:** Der skal udarbejdes et fælles udgangspunkt for sektorernes drøftelse med følgende temaer:
  - Demokrati i sektoren
  - Hvordan sætter vi fokus på FAGET og FAGLIGHEDEN
  - Fokus på påvirkning
  
- ◆ **Afdelingen:** Der skal tilknyttes en ekstern konsulent så processen bliver styret og ledet med henblik på sikring af involvering af alle berørte, herunder personale og a-kasse.
  - Der skal bl. a. udarbejdes:
    - Budget og regnskab – overblik over udviklingen
    - Der udarbejdes en masterplan for den kommende proces.
    - Materiale fremsendes i god tid forud for de kommende møder.
    - Notat fra dette møde (bilag 1) anvendes som arbejdsrapport.

Herudover var det bestyrelsens umiddelbare vurdering, at forudsætningen for de kommende års budgetter er en fastfrysning af kontingentet.

# Bestyrelsesreferat 1/3 2012

## 6. Nyt fra daglig ledelse

### a) Revision af Lokal MED-aftale for Silkeborg Kommune.

#### **Bestyrelsens behandling:**

Fokus på bedre tidsaftale

Stort behov for at få beskrevet et timetal i aftalen, og fokus på at rettighederne beskrives, og ikke overlades alene til en snak om værdier.

Ulla og Per ansvarlige i afdelingen.

### b) Lokal MED-aftale for Skanderborg Kommune

#### **Bestyrelsens behandling:**

Uenighed med Skanderborg Kommune vedrørende AMR struktur på daginstitutionsområdet.

Hovedudvalget har udpeget et udvalg, der trods protester fra FOA's repræsentanter i Hoved MED, har udarbejdet et forslag, som ikke er til forhandling.

FOA og BUPL stiller krav om at Forhandlingsudvalget indkaldes til drøftelse af ovenstående.

Ulla og Per ansvarlige i afdelingen.

### c) Nyt om OK 2012

#### **Bestyrelsens behandling:**

FOA's forhandlinger er nu gået i gang, men der forventes ikke de store lønstigninger jf. LO / DI aftalen.

### d) Ekstra punkt – bevilling til Stilladsarbejdernes Brancheklub af 1920.

#### **Bestyrelsens behandling:**

Bevilges 5.000,- kr.

### e) Kort orientering om ledighedssituationen.

#### **Bestyrelsens behandling:**

Ledigheden i særligt Sosu området i Silkeborg er meget høj for tiden.

# Bestyrelsesreferat 1/3 2012

## f) OK forhandlinger.

### Bestyrelsens behandling:

Orientering om at der er indgået forlig med HK vedrørende de ansatte, idet der som i KTO forliget udmøntes 0,3 %. Disse tillægges for alle grupper i huset tilsvarende på pensionen.

## 7. Kort nyt fra regionen, herunder:

### a. Hvad ske der på Regionhospitalet Silkeborg – MED aftalen m.v.

#### Bestyrelsens behandling:

- Der forhandles fortsat vedrørende timer til FTR arbejde, hvor det ikke ser positivt ud ift. at opnå målet på 50 timer i enheden.
- Lige pt. ser økonomien ok ud, men der er fortsat udfordringer med at få enheden til at opleves som netop en enhed.

### b. DRO.

#### Bestyrelsens behandling:

- Der er et fint samarbejde med bl.a. DSR vedrørende krav om tid til timer til FTR.

### c. RMU – Regionen.

#### Bestyrelsens behandling:

- De kommende besparelser på psykiatri området (ca. 43 mio.) fylder meget. Mange af de specialiserede tilbud nedlægges, med væsentlige forringelser for borgerne til følge.
- I samarbejde med DRO skal Seniorordningen evalueres, idet den nuværende ikke bruges særligt meget. Det skal registreres hvor mange medlemmer der får nej til anvendelse af senioraftalen.

## 8. Kort nyt fra Silkeborg området, herunder:

### a. Hoved-MED

#### Bestyrelsens behandling:

- Har haft møde med økonomiudvalget med varslede besparelser på 100 millioner – der kigges alene på driftsbudgettet. En mulig åbning ift. at kigge på anlægsbudgettet.
- Herudover var Frivillighed og plads til Handicappede på dagsorden.

# Bestyrelsesreferat 1/3 2012

## b. Fagligt Fællesskab i Silkeborg.

### Bestyrelsens behandling:

- Har lavet en aftale med Silkeborg Kommune vedrørende Frivillighed:
  1. de frivillige skal være organiseret i en frivillighedsforening
  2. det lokale MED udvalg fastlægger rammerne for frivillighed.
  3. de frivillige skal være forsikrede.
- Aftalen udsendes til bestyrelsen.

## c. LO Silkeborg-Favrskov

### Bestyrelsens behandling:

- Repræsentantskabsmøde: Fokus på forlængelse af dagpengeperiode ved deltagelse i jobtræning / jobrotation.
- Orientering om at Arbejderbevægelsens Fond i Silkeborg muligvis indgår aftale om bandereklamer i SIF.

## 9. Kort nyt fra Skanderborg området, herunder:

### a. Hoved-MED

#### Bestyrelsens behandling

- Revision af Rammeaftalen står på dagsordenen som en kommende udfordring.

### b. KIS

#### Bestyrelsens behandling

- Intet nyt

### c. LO-kal Skanderborg

#### Bestyrelsens behandling

- Årsmøde: Fremadrettet skal der være fokus på at der er lokale medlemmer der deltager.
- 1.Maj i 3F med FOA huset i spil i forbindelse med børnepasning. Det bør drøftes hvad FOA kan gøre for at samle vores TR'ere / medlemmer.

## 10) Punkter til næste møde den 15. marts:

### Bestyrelsens behandling:

Eventuel behandling af plan for Masterplan vedrørende afdelingskortlægning

# Bestyrelsesreferat 1/3 2012

## 11) Eventuelt.

### Bestyrelsens behandling:

- Beregningsbilag vedrørende sektorenes økonomi for 2012 udsendes.

## 11) Evaluering

### Bestyrelsens behandling:

Tilfredshed med mødeforløbet.

# Bestyrelsesreferat 1/3 2012

## Notat A – Udsagn på bestyrelsesmødet vedrørende afdelingskortlægningen:

### Ellen:

- Er der lavet beregninger på ”hvad koster et bestyrelsesmøde, afdeling / sektor”

### Vita

- Større overblik over ”hvad laver vi egentligt”
- Hvad gør de ”gule” rigtigt.
- Godt forslag fra Jytte – ”tilbage melding til medlem i sag”

### Lene Blume

- Intern demokrati er vigtigt – som ambassadør overfor medlemmer.
- Det vrker til at afdelingen allerede har meget travlt.

### Berit:

- Overvejelsen om reaktion contra pro aktiv aktion
- Er der mulighed for effektiviseringer i administrationen.

### Susanne:

- Synlighed vigtigt – målet om mere tid til medlemsrettede aktiviteter er rigtigt.
- Giver det mening at være repræsenteret rundt omkring.

### Brian:

- Hvad er det vi gør – giver det værdi for vores medlemmer?
- Dialogmøder (FTR f.eks.)

### Lone Smedegaard

- Er det det rigtige mål med 10 – 10 -70 - 10
- Vide noget mere om ”hvor er der udforsket land” i forhold til pro aktive

### Lotte:

# Bestyrelsesreferat 1/3 2012

- Godt billede på hvad vi bruger tiden på – er det rigtigt det vi gør.

## Jytte

- Godt at få koblet økonomi fremover ind i bevidstheden
- Super redskab til drøftelse og udgangspunkt for fremtidig udvikling
- Skal have os selv med i processen – ”er jeg en del af fremtiden”.

## Tina

- ”Sikke en mulighed” – men også en udfordring...

## Kim

- Meget tid på demokrati – vi er et produkt af det offentlige system...
- Parts repræsentation (påvirkning) er vigtig

## Benny

- Sektorsuverænitet er meget dyr
- Opstartsmøde OK – spild af tid

## Per:

- Målet om 10 – 10 – 70 – 10 skal ses som en vision – det ønskelige...
- Er det overhovedet muligt i henhold til lovene – og hvordan kan det gøres anderledes.
- Vigtigt med analyse af tidsforbrug

## Ulla

- En gave at få dette redskab til at få handlet i tide, så organisationen hænger sammen i 2015, der står som pejlemærke.

## Lidt pluk fra debatten efterfølgende...

- Respekt om de ansatte i processen
- Vigtigt med godt arbejdsmiljø – de ansatte som medspillere...